

## ライフビジョン株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに  
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画  
を策定する。

1. 計画期間 2021年11月1日～2026年10月31日までの5年間

2. 内容

目標1：育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場  
復帰をサポートする。

<対策>

- ① 2021年11月～ 全社員に対し、「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育  
児休業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知する
- ② 2021年11月～ 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定開始

目標2：管理監督者を中心に、「育児と仕事の両立」に関する周知活動を行う

<対策>

- ① 2022年2月～ 管理監督者を集め、研修を行う
- ② 2022年4月～ 管理監督者の理解が深まったか確認を行う
- ③ 2022年6月～ 管理監督者により全従業員に周知を行う